

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЯНОГОРСК**

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИТОГАХ ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКОГО МЕРОПРИЯТИЯ**

 Контрольно-счетной палатой муниципального образования город Саяногорск, в соответствии с пунктом 3.2. Плана работы Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Саяногорск на 2025 год, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Саяногорск от 18.12.2025 № 22-р, распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Саяногорск от 21.01.2025 № 2-р «О проведении экспертно-аналитического мероприятия», по предложению Главы муниципального образования город Саяногорск, проведено экспертно-аналитическое мероприятие на тему «Анализ штатного состава и численности сотрудников муниципальных бюджетных учреждений образования, культуры и спорта муниципального образования город Саяногорск».

*Цель экспертно-аналитического мероприятия:*

Проверка штатного состава и численности сотрудников муниципальных бюджетных учреждений образования, культуры и спорта муниципального образования город Саяногорск.

*В результате проведенного экспертно-аналитического мероприятия установлено следующее:*

 1. В ходе проверки профессионального соответствия занимаемым должностям педагогического персонала в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях (МБОУ СОШ № 2, МБОУ СОШ № 6) и учреждениях дошкольного образования (МБДОУ д/с № 16, МБДОУ д/с № 15) муниципального образования город Саяногорск, установлено:

1.1. Согласно части 3.1. статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ), совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

В нарушение требований части 3.1. статьи 46 Закона № 273-ФЗ на должность воспитателя МБДОУ д/с № 16 принята студентка 3-го курса ГАПОУ «Саяногорский политехнический техникум», специальность «44.02.01 Дошкольное образование». Согласно пояснениям МБДОУ д/с № 16, прием на работу обусловлен недостаточностью кадрового обеспечения и необходимостью сохранения непрерывного оказания услуг дошкольного образования.

В нарушение требований части 3.1. статьи 46 Закона № 273-ФЗ на должность воспитателя МБДОУ д/с № 15 принята студентка 2-го курса Минусинского педагогического колледжа им. АС. Пушкина. Согласно пояснениям МБДОУ д/с № 15, прием на работу обусловлен острым дефицитом педагогических специальностей на рынке труда и текучкой кадров в коллективе.

1.2. С нарушениями условий, установленных Приказом Минпросвещения России от 16.10.2023 № 771 «Об утверждении Порядка допуска совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования», а именно с предоставлением работодателю неполного пакета документов при трудоустройстве, принята на должность воспитателя МБДОУ д/с № 16 студентка 4-го курса ГАПОУ «Саяногорский политехнический техникум», специальность «44.02.01 Дошкольное образование».

1.3. В нарушение требований части 1, части 4 статьи 46 Закона № 273-ФЗ, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», гражданка, не имеющая на момент трудоустройства соответствующего образования и квалификации, являющаяся студенткой последнего курса заочной формы обучения заочного института по образовательной программе бакалавриата «54.03.01 Дизайн» ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова», то есть получающая высшее образование в сфере, не соответствующей направленности дополнительных общеобразовательных программ школы, принята на должность педагога дополнительного образования в МБОУ СОШ № 6.

*Указанные нарушения в качестве негативных последствий влекут несоблюдение образовательного ценза при трудоустройстве педагогических работников.*

2. В ходе анализа замещения штатных единиц в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях и учреждений дошкольного образования муниципального образования город Саяногорск, проведена проверка договорных отношений с внешними совместителями, в результате которой установлено:

2.1. В нарушение статьи 57 Трудового кодекса РФ должности, указанные в трудовых договорах, не соответствуют штатному расписанию (МБОУ СОШ № 2, МБДОУ д/с № 16).

2.2. В нарушение абзаца 6 части 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ трудовыми договорами не предусмотрены обязательные для включения условия о режиме рабочего времени, времени отдыха, в том числе о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, или установлены условия, не соответствующие требованиям трудового законодательства (МБОУ СОШ № 2, МБДОУ д/с № 16).

2.3. В нарушение требований статьи 284 Трудового кодекса РФ трудовыми договорами предусмотрена возможность привлечения работников к сверхурочным работам, что допускает риски превышения ограничения продолжительности рабочего времени внешних совместителей (МБОУ СОШ № 2, МБДОУ д/с № 16, МБДОУ д/с № 15).

2.4. В нарушение части 1 статьи 286 Трудового кодекса РФ, предусматривающей предоставление отпуска работнику по совместительству авансом (до истечения шести месяцев непрерывной работы), трудовыми договорами предусмотрено предоставление отпуска работнику по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя (МБОУ СОШ № 2, МБДОУ д/с № 16).

*Указанные нарушения в качестве негативных последствий влекут риски несоблюдения прав работников (внешних совместителей), предусмотренных трудовым законодательством.*

3. Согласно требованиям пункта 5 части 2 статьи 19 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее - Закон № 152-ФЗ), обеспечение безопасности персональных данных достигается, в том числе учетом машинных носителей персональных данных. Согласно подпункту «б» пункта 7 Приказа ФСБ России от 10.07.2014 № 378, поэкземплярный учет машинных носителей персональных данных достигается путем ведения журнала учета носителей персональных данных с использованием регистрационных (заводских) номеров.

В нарушение вышеуказанных требований журнал учета машинных носителей информации, содержащих персональные данные, в МБДОУ д/с № 15 отсутствует, в МБДОУ д/с № 16 составлен некорректно, является формальным и требует доработки с учетом рекомендаций Контрольно-счетной палаты.

*Указанные нарушения в качестве негативных последствий влекут риски невыполнения работодателем обязанности по защите персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты.*

Контрольно-счетная палата обращает внимание, что в ходе анализа штатного состава и численности сотрудников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (МБОУ СОШ № 2, МБОУ СОШ № 6), подведомственных Городскому отделу образования города Саяногорска, а также муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (МБУДО ЧДШИ, МБУДО ДХШ «Колорит», МБУДО СДМШ, МБУДО МДШИ «Акварель»), подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики города Саяногорска, установлен достаточно высокий процент замещения ставок учителей (преподавателей) в общеобразовательных школах (от 89,1 % до 94,1 %), в школах искусств (от 93,2 % до 100 %), обеспечиваемый за счет педагогической нагрузки, превышающей в полтора, два и более раза 18-часовую норму в неделю (за ставку заработной платы), установленную Приказом Минобрнауки России № 1601.

*Стоит отметить, что значительное превышение учебной нагрузки преподавательского состава не способствует профессиональному росту, повышению квалификации и благоприятным условиям труда педагогов, а также обеспечению высокого качества образовательного процесса и продуктивного обучения учащихся.*

 Контрольно-счетной палатой по результатам экспертно-аналитического мероприятия сформированы предложения по устранению выявленных нарушений.

Заключения по результатам экспертно-аналитического мероприятия направлены объектам проверки, в прокуратуру города Саяногорска.

Прокуратурой города Саяногорска по результатам анализа представленных Контрольно-счетной палатой заключений внесены представления в адрес МБОУ СОШ № 2, МБОУ СОШ № 6*,* МБДОУ д/с № 15, МБДОУ д/с № 16.

*Председатель Контрольно-счетной палаты*

*муниципального образования город Саяногорск В.В. Мартыненко*