****

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЯНОГОРСК**

|  |
| --- |
|  |

# ИНФОРМАЦИЯ

### ОБ ОСНОВНЫХ ИТОГАХ ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКОГО МЕРОПРИЯТИЯ

Контрольно-счетной палатой муниципального образования город Саяногорск в соответствии с пунктом 3.4. Плана работы Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Саяногорск на 2023 год, утвержденного распоряжением врио председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Саяногорск от 28.12.2022 № 16-р (с изменениями), распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Саяногорск от 01.06.2023 № 13-р проведено экспертно-аналитическое мероприятие на тему: «Анализ достижения в 2022 году показателей средней заработной платы в рамках выполнения Указов президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» (в том числе за счет дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов)».

**Цель экспертно-аналитического мероприятия:**

Оценить деятельность Управления культуры, спорта и молодежной политики города Саяногорска (в проверяемом периоде - Саяногорский городской отдел культуры) и подведомственных ему учреждений культуры на предмет выполнения Указов президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» при расчете средней заработной платы работников учреждений культуры в 2022 году.

**Объекты мероприятия:** Управление культуры, спорта и молодежной политики города Саяногорска (далее УКС и МП); учреждения, подведомственные Управлению культуры, спорта и молодежной политики города Саяногорска.

**В результате проведенного экспертно-аналитического мероприятия установлено:**

1.Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» определено, что показатели оплаты труда работников учреждений культуры не могут быть ниже средней заработной платы в соответствующем регионе.

Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» определены меры, направленные на развитие дополнительного образования, инфраструктуры творческого развития и воспитания детей, одни из которых - доведение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе педагогов в системе учреждений культуры, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе.

Плановый показатель по средней заработной плате работников учреждений культуры в 2022 году составил 38 579,30 рублей.

Плановый показатель средней заработной платы педагогов дополнительного образования детей в сфере культуры в 2022 году составил 34 645,00 рублей.

В целях исполнения Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» пяти учреждениям, из восьми подведомственным УКС и МП, в 2022 году потребовались дополнительные субсидии на иные цели в сумме 13 715,99 тысяч рублей.

Анализ уровня средней заработной платы работников учреждений культуры и педагогов дополнительного образования детей в сфере культуры за 2022 год, показал:

- итоговый показатель средней заработной платы работников учреждений культуры превышает плановый показатель (38 579,30 рублей) и составляет 39 348,15 рублей;

- итоговый показатель средней заработной платы педагогов дополнительного образования детей в сфере культуры превышает плановый показатель (34 645,00 рублей) и составляет 38 894,60 рублей.

В 2022 году показатели по доведению средней заработной платы до предусмотренного уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в сфере культуры и работников культуры, в целом, достигнуты.

2. В ходе проведения анализа расчета и начисления заработной платы, механизма достижения плановой средней заработной платы работников Муниципального автономного учреждения муниципального образования г.Саяногорск Дворец культуры «Энергетик» (далее - МАУ ДК «Энергетик), Муниципального бюджетного учреждению культуры муниципального образования г.Саяногорск «Краеведческий музей» (далее -МБУК «Краеведческий музей») выявлено:

2.1. Несоблюдение локальных нормативных актов учреждений в части начисления заработной платы работников, некорректное составление приказов о поощрении работников.

2.2. Нарушения требований трудового законодательства, а именно:

- в нарушение статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации в проверяемом периоде отсутствуют табели учета использования рабочего времени (ф. 0504421) за первую половину месяца, следовательно, заработная плата за первую половину месяца рассчитывалась без учета фактически отработанного времени (МАУ ДК «Энергетик», МБУК «Краеведческий музей»);

- нарушены требования статей 21, 22, 95, 112,132 Трудового кодекса Российской Федерации, в части начисления заработной платы отдельных сотрудников. В ходе экспертно-аналитического мероприятия нарушения устранены, сделан перерасчет заработной платы. В соответствии с требованиями статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации начислена компенсация (МАУ ДК «Энергетик»);

- в нарушение статьи 135 ТК РФ и положений Коллективного договора отсутствует согласование председателя первичной профсоюзной организации приказа, согласно которому вносятся изменения в Положение об оплате труда работников (МБУК «Краеведческий музей»).

2.3. В нарушение требований пункта 1 статьи 13 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», пункта 68 Приказа Минфина России от 31.12.2016 № 256н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора», пунктов 9, 69 Приказа Минфина России от 25.03.2011 № 33н «Об утверждении Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений» составление бухгалтерской отчетности МАУ ДК «Энергетик» за 2022 год осуществлялось не на основании данных, содержащихся в регистрах бухгалтерского учета, что повлекло за собой неточность показателей годовой отчетности в части дебиторской задолженности. Неточность показателей составляет менее 1%.

2.4. В нарушение Постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004, статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в применяемых унифицированных формах № Т-11а «Приказ (распоряжение) о поощрении работников» отсутствует графа 6 «С приказом (распоряжением) работник ознакомлен. Личная подпись работника» (МБУК «Краеведческий музей»).

Всего по итогам экспертно-аналитического мероприятия выявлено 11 нарушений и 16 недостатков.

По результатам экспертно-аналитического мероприятия Контрольно-счетной палатой сформирован комплекс предложений и рекомендаций Управлению культуры, спорта и молодежной политики города Саяногорска, Муниципальному автономному учреждению муниципального образования г. Саяногорск Дворец культуры «Энергетик», Муниципальному бюджетному учреждению культуры муниципального образования г. Саяногорск «Краеведческий музей».

Заключение о результатах экспертно-аналитического мероприятия рассмотрено и подписано председателем Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Саяногорск «12» июля 2023г.

Председатель Контрольно-счетной

палаты муниципального образования

город Саяногорск В.В. Мартыненко