

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.10.2023 № 821

О проведении городского конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав» среди муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры.

В целях реализации требований законодательства охраны труда, осуществления профилактических мер по обеспечению жизни и здоровья работников, повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, распространения положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда работников, развития и укрепления системы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях города, руководствуясь Законом Республики Хакасия от 27.09.2007 № 60-ЗРХ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений», статьей 32 Устава муниципального образования город Саяногорск, утвержденного решением Саяногорского городского Совета депутатов от 31.05.2005 №35, Администрация муниципального образования город Саяногорск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать и провести в период с 30.10.2023 по 24.11.2023 городской конкурс «Коллективный договор - основа защиты социально - трудовых прав» среди муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры.
2. Утвердить Положение о проведении городского конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав» среди муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

3. Утвердить состав конкурсной комиссии городского конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав», среди муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

4. Отделу по взаимодействию со СМИ и связям с общественностью Администрации муниципального образования город Саяногорск опубликовать настоящее постановление в городской газете «Саянские ведомости» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Саяногорск в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования в средствах массовой информации.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования г. Саяногорск по жилищно-коммунальному хозяйству, транспорту и строительству.

Глава муниципального
образования город Саяногорск



Е. И. Молодняков

Положение
о порядке проведения городского конкурса
«Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав»
среди муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений
дополнительного образования в сфере культуры.

1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия проведения городского конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав» (далее - Конкурс).

1.2. Основные цели и задачи проведения Конкурса:

привлечение общественного внимания к важности развития социального партнерства;

распространение положительного опыта повышения эффективности деятельности организаций посредством привлечения работников к участию в управлении организацией, разработке и заключении коллективных договоров;

повышение эффективности и качества коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения в организации;

усиление роли и социальной ответственности руководителей организаций в достижении высокой производительности труда, создании безопасных условий труда, повышении уровня социальной защищенности работников организаций;

повышение престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

1.3. Конкурс считается объявленным с момента опубликования настоящего Положения в городской газете «Саянские ведомости».

1.4. Конкурс проводится среди муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры.

1.5. Итоги Конкурса подводятся и оглашаются 24.11.2023, публикуются в городской газете «Саянские ведомости» и размещаются на официальном сайте муниципального образования город Саяногорск в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

1.6. Организатором проведения конкурса является отдел экологии и охраны труда Администрации муниципального образования город Саяногорск.

2. Порядок проведения конкурса.

2.1. Конкурс проводится с 30.10.2023 по 24.11.2023.

2.2. Участники Конкурса должны иметь коллективный договор, прошедший уведомительную регистрацию в установленном порядке.

2.3. Для участия в Конкурсе необходимо подать заявку до 21.11.2023 по форме согласно приложению №1 к настоящему положению в отдел экологии и

охраны труда Администрации муниципального образования город Саяногорск, по адресу: город Саяногорск, Советский мкр., д.1, кабинет 316, контактный телефон 8(39042) 2-93-45, возможно отправление заявки по почте на вышеуказанный адрес или на адрес электронной почты e-mail FiferovaOA@r-19.ru

2.4. Информация, предоставляемая участником конкурса, рассматривается как конфиденциальная и не может быть использована для иных целей, кроме как для оценки участника Конкурса.

3. Порядок подведения итогов конкурса.

3.1. Оценка участников Конкурса проводится конкурсной комиссией, состав которой утверждается постановлением Администрации муниципального образования город Саяногорск.

3.2. По каждому участнику конкурсная комиссия заполняет оценочный лист приложение №2 к настоящему положению.

3.3. Участник Конкурса оценивается исходя из информации, содержащейся в заявке, при необходимости члены конкурсной комиссии могут выехать на место осуществления деятельности участника Конкурса либо запросить недостающие документы по электронной почте.

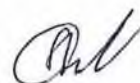
3.4. Члены конкурсной комиссии имеют право высказывать особое мнение по каждому участнику Конкурса

3.5. Все решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.6. Решение конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса оформляется протоколом и считается правомочным, если в заседании конкурсной комиссии приняли участие не менее двух третей состава конкурсной комиссии. В протоколе указываются победители Конкурса, победителем конкурса, занявшим первое место, признается участник, набравший наибольшее количество баллов, также определяются участники, занявшие второе и третье места.

3.7. Награждение победителей конкурса грамотами Главы муниципального образования город Саяногорск, состоится в Администрации муниципального образования город Саяногорск.

Управляющий делами
Администрации муниципального
образования г. Саяногорск



А.Г. Козловская

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ

в городском конкурсе «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав» среди муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры

1. Общая информация об организации

1	Полное наименование организации
2	ИНН
3	Основной вид деятельности ОКВЭД
4	Адрес организации
5	Руководитель (должность, ФИО)
6	Специалист по охране труда либо работник, выполняющий его функции (должность, ФИО)
7	Контактный телефон, адрес электронной почты

2. Информация о состоянии условий труда и организации работ по охране труда

№ п/п	Сведения, необходимые для оценки	Да/нет	Номер пункта коллективного договора
1	Соответствие положений коллективного договора законодательству о труде и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права		
2	Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профсоюза в регулировании трудовых отношений		
3	Наличие мероприятий по контролю выполнения коллективного договора (заслушивание на заседаниях профсоюза и собраниях работников)		

4	Своевременность уведомления о регистрации коллективного договора		
5	Наличие условий в коллективном договоре, ухудшающих положение работников, по сравнению с трудовым законодательством		
6	Оплата труда и занятость:		
6.1	- повышенный по сравнению с установленным действующим законодательством уровень оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, в ночное время и др.)		
6.2	- повышенный уровень компенсации командировочных расходов		
6.3	- дополнительные отпуска, предоставляемые сверх норм, предусмотренных действующим законодательством		
6.4	- выделение средств на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров		
7	Охрана труда:		
7.1	- финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива, установленного законодательством		
7.2	- наличие плана мероприятий по охране труда и его исполнение		
7.3	- наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда		
7.4	- перечни производств (работ) с тяжелыми, особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, при работах на которых работники имеют право на доплаты за условия труда		
7.5	- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами		
8	Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии работникам сверх норм, предусмотренных законодательством:		
8.1	- оздоровление работников и членов их семей		

8.2	- наличие дополнительного медицинского страхования		
8.3	- наличие социальных программ по обеспечению и повышению жизненного уровня работников		
8.4	- организация негосударственного пенсионного страхования		
8.5	- оказание материальной помощи работникам		
8.6	- наличие условий труда и социальная защита молодежи		
8.7	- проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников		
8.8	- оплата стоимости питания		
8.9	- оплата проезда		
8.10	- обеспечение топливом, компенсация коммунальных услуг		
8.11	- возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении		
8.12	- дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком		
8.13	- иные социально-экономические льготы и гарантии		
9	Наличие в коллективном договоре условий, определяющих механизм индексации заработной платы		
10	Наличие социальных программ, реализуемых с участием средств организации		
11	Выполнение условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов)		
12	Количество несчастных случаев на производстве за 9 месяцев 2023 года:		
12.1	- легких		
12.2	- тяжелых		
12.3	- со смертельным исходом		

Руководитель _____
подпись

_____ (фамилия, имя, отчество)

МП

Дата: « ____ » _____ 2023 г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Участник Конкурса _____

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Примечания
1	Соответствие положений коллективного договора законодательству о труде и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права		Б<1> Да=2/нет Б=0
2	Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профсоюза в регулировании трудовых отношений		Б= 0-3
3	Наличие мероприятий по контролю выполнения коллективного договора (заслушивание на заседаниях профсоюза и собраниях работников)		Б=0-5
4	Своевременность уведомительной регистрации коллективного договора		Да Б=4/нет Б=0
5	Наличие условий в коллективном договоре, ухудшающих положение работников, по сравнению с трудовым законодательством		Да Б=0/нет Б=4
6	Оплата труда и занятость:		
6.1	- повышенный по сравнению с установленным действующим законодательством уровень оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, в ночное время и др.)		Б=0-5
6.2	- повышенный уровень компенсации командировочных расходов		Б=0-5
6.3	- дополнительные отпуска, предоставляемые сверх норм, предусмотренных действующим законодательством		Б=0-5
6.4	- выделение средств на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров		Б=0-5
7	Охрана труда:		
7.1	- финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива, установленного законодательством		Да Б=1/нет Б=0

7.2	- наличие плана мероприятий по охране труда и его исполнение		Б=0-2
7.3	- наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда		Да Б=2/нет Б=0
7.4	- перечни производств (работ) с тяжелыми, особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, при работах на которых работники имеют право на доплаты за условия труда <2>		Б=0-5
7.5	- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами		Б=0-5
8	Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии работникам сверх норм, предусмотренных законодательством:		
8.1	- оздоровление работников и членов их семей		Да Б=5/нет Б=0
8.2	- наличие дополнительного медицинского страхования		Да Б=3/нет Б=0
8.3	- наличие социальных программ по обеспечению и повышению жизненного уровня работников		Да Б=3/нет Б=0
8.4	- организация негосударственного пенсионного страхования		Да Б=2/нет Б=0
8.5	- оказание материальной помощи работникам		Да Б=5/нет Б=0
8.6	- наличие условий труда и социальная защита молодежи		Да Б=3/нет Б=0
8.7	- проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников		Да Б=2/нет Б=0
8.8	- оплата стоимости питания		Да Б=5/нет Б=0
8.9	- оплата проезда		Да Б=3/нет Б=0
8.10	- обеспечение топливом, компенсация коммунальных услуг		Да Б=3/нет Б=0
8.11	- возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении		Да Б=4/нет Б=0
8.12	- дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком		Да Б=3/нет Б=0
8.13	- иные социально-экономические льготы и гарантии		Да Б=1/нет Б=0
9	Наличие в коллективном договоре условий, определяющих механизм индексации заработной платы		Да Б=1/нет Б=0
10	Наличие социальных программ, реализуемых с участием средств организации		Да Б=1/нет Б=0

11	Выполнение условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов)		100% - Б=3 от 80% до 10% - Б=1 менее 80% - Б=0
12	Количество несчастных случаев на производстве за 9 месяцев 2023 года:		
12.1	- легких		отнимается 5 % от общего количества баллов за каждый случай
12.2	- тяжелых		отнимается 10 % от общего количества баллов за каждый случай
12.3	- со смертельным исходом		отнимается 20 % от общего количества баллов за каждый случай

<1> Б – балл.

<2> Учитывается только при наличии в организации вредных и опасных факторов, выявленных при проведении специальной оценки условий труда. Если отсутствуют вредные и опасные факторы – выставляется максимальный балл.

Максимально возможно набрать – 100 баллов.

Особое мнение членов конкурсной комиссии

Подписи членов конкурсной комиссии:

**Состав конкурсной комиссии городского конкурса
«Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав» среди
муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений
дополнительного образования в сфере культуры.**

Председатель комиссии:

Л.П. Степанова - заместитель Главы муниципального образования г.Саяногорск по жилищно-коммунальному хозяйству, транспорту и строительству

Члены комиссии:


О.А. Фиферова - ведущий специалист (в области охраны труда) Администрации муниципального образования город Саяногорск;

Е.В. Юрищева - специалист 1 категории (в области охраны труда) Администрации муниципального образования город Саяногорск;

Л.А. Афанасьева - председатель координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования город Саяногорск (по согласованию).

С.К. Созинова - специалист 1 категории Управления культуры, спорта и молодежной политики города Саяногорска (по согласованию).

Управляющий делами
Администрации муниципального
образования г. Саяногорск

 А.Г. Козловская